



好书推荐



《学哲学 用哲学》

作者:李瑞环

出版:中国人民大学出版社

荐书人说▶▶▶

宋文(永川区委常委、区政府副区长,永川高新区党工委书记):

《学哲学 用哲学》是按专题摘编,真实记录李瑞环同志学习运用马克思主义哲学的论著,是他在不同岗位讲话、论文和自撰评论的辑录。这本书从“从客观实际出发、坚持实践的观点、重视总结经验、掌握辩证分析方法、坚持发展的观点、坚持群众的观点”等十个大的方面,深入浅出、鞭辟入里地阐述了学习哲学之意义所在,以及他本人通过学哲学用哲学取得的成果。

哲学是聪明学、智慧学。李瑞环同志通过平实精妙甚至有些风趣的语言,把很多深奥的哲学问题凝练在这本书里,既讲清了理论,又罗列了实践。阅读以后,可以帮助我们运用哲学思维,全面系统、历史辩证地看问题;可以帮助我们科学分析,准确把握主要矛盾和矛盾的主要方面;可以帮助我们更好地统揽全局,把握重点,抓好关键点,等等,从而逐渐学会掌握一些理论、懂得一些原理、掌握一些方法,最终是为了更好解决工作和生活中遇到的问题。

习近平总书记指出:“学哲学、用哲学,是我们党的一个好传统。”当前世情国情党情发生深刻变化,我国发展站到了新的历史起点上,我们要增强学哲学用哲学的思想自觉和行动自觉,坚定不移地运用马克思主义中国化理论成果武装头脑,深入践行永川“2235”总体发展思路,从全局谋划一域、以一域服务全局,踔厉奋发、笃行不怠,真抓实干、锐意进取,以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

让人才成为医院的“香饽饽”

——永川区中医院重视人才队伍建设的报道

渝西都市报记者 凌泽英

谁拥有更多更好的人才,留住用好人才,谁就能在发展中取得主动,赢得未来。永川区中医院以党建为引领,大力实施“人才强院”战略,引、育、用、留,赢得发展先机,成为重庆市中医院的一面旗,获评重庆市率先推动公立医院高质量发展试点医院,正在加快建设国家中医紧急医学救援基地、国家区域医疗中心。

人才济济强支撑

永川区中医院现有职工 1000 余名,其中重庆医科大学教授、副教授 98 名,博士后、博士、硕士 118 名,重庆市名中医 4 名,永川区名中医、永川区十大名中医 11 名。本科 684 人,其他学历 207 人,高级职称 106 人、中级职称 307 人,中高职称占比近 50%。

近年来,区中医院引进了神经外科邱克军博士、骨科王卓博士、消化内科张南博士等 10 余位高学历、高职称学科带头人,持续推进以新技术为驱动的医疗技术革新,引领学科发展;引进 49 名硕士研究生,为各专业储备优秀人才。心病科团队成功开展心脏介入手术,脑病科团队成功摘除颅内动脉瘤,胸外科马昌云主任带领团队成功实施高难度单孔胸腔镜解剖肺段切除手术,消化内科联合团队对直肠发育性肿瘤“斩草除根”,肿瘤科开展多项肿瘤介入及穿刺活检,骨科王卓博士助力团队治愈长节段颈椎结合患者,引进高层次人才王圣强创建疼痛康复中心……各类新技术、新项目以及多科联合诊疗技术的开展与普及,填补医院的空白项目,带动医院相关学科的发展。

该院党委书记毛得宏,入选重庆医科大学博士生导师、重庆市首席专家工作室领衔专家、重庆英才·创新领军人才;院长彭志财入选重庆市第五批有突出贡献的中青年专家,第一批区县专业技术学科带头人;肖顺琼、彭勋超、何中美、高祖玲等入选重庆市第一、第二批区县专业技术学科带头人。医院新增 4 名重庆医科大学硕士生导师,人才引领教学科研蓬勃发展。该院 2020 年获批设立市级博士后科研工作站,并成功引进 1 名博士后入站。

党管人才打好“牌”

据该院党委副书记徐世燕介绍,按照“党管人才”的要求,该院形成了“横向到边,纵向到底”的人才工作网络。按照中长期人才发展规划,每年投入 500 万元专项资金,用于人才队伍建设和高层次卫生人才的培养、选拔、评价、奖励和引进,改善物质条件

和工作环境,促进医院学科建设和技术水平提升。

该院和众多人才机构、知名猎头合作,硕士、博士人才优先进,本科生选择进,紧缺高端人才采用“一事一议”方式随时进。聘请知名专家学者到医院坐诊、查房,指导医院项目攻关或开展科研项目合作,以点带面,促进全院人才队伍建设。国医大师李佃贵学术传承工作室落户医院,引进郭剑华、周天寒、王辉武、方邦江教授,开设“全国名老中医传承工作室”,成为韩德民院士领衔的“华佗工程耳鼻喉示范基地”,樊代明院士将“西京消化医院整合医学中心”落户该院,引进(用)人才提高全院业务水平。

该院为本院博士及学科带头人提供科研启动资金,优先提拔为科室负责人,搭建平台实现价值。此外,该院对引进的副高职称成熟人才提供住房补贴、协助解决配偶工作和子女上学等问题。高层次人才培育引进激励、考核的实施办法,培育和汇聚了一批具有创新能力和发展潜力的学科带头人和学术骨干。

对现有高级职称人员,实施高层次人才培养计划。同时,区中医院科研奖励有办法,对立项课题有配套科研经费,科教科研项目有管理费用。“十三五”期间,先后承担国家自然科学基金科研项目、重庆市卫健委等各级科研课题 95 项,获市、区科技进步奖和软科学奖 8 项;发表学术论文 800 余篇,主编、协编医学类学术专著 24 部。鼓励中药制剂开发,院内制剂达到 11 个剂型,34 个品种,另有在研中药制剂品种 10 个。

注重青年人才梯队培育。区中医院每年选派优秀的青年骨干,赴国内大医院进修深造,作为后备人才进行重点培养;对聘期内申请立项的科研课题,优先匹配科研经费,并在学历教育、报考在职博士研究生、晋升职称时同等条件下优先考虑;每年培养研究生、规培生、实习生、进修生 400 余人,主办国家级、市级继续医学教育项目 30 多个,授课 7000 学时,推动业务水平发展。

文化引领名医路

永川区中医院作为三甲中医院,运用文化引领,培养中医人才,传承和发扬中医国粹。

中医人才分层培养。实施中医专科(专病)人才培养计划,每年选派 120 名专业骨干到全国中医名院进修学习,选送 250 名医务工作者参加学术会议及短期培训,提高他们临床处

置各种疑难病、多发病的能力。对坚持走纯中医道路不动摇者,先给予连续 3 年特殊鼓励政策,保证跟名师学习时间,享受不低于全院平均奖金的待遇,并在进修、晋级、评优享受“三优先”扶持政策。

注重师承工作开展。医院有第六批全国名老中医药学术经验继承工作指导老师 1 名、继承人 2 名;第七批全国名老中医药学术经验继承工作指导老师 2 名,继承人 4 名;国家中医药管理局县级中医临床技术传承骨干培训导师 2 名、继承人 2 名,区县级中医药师带徒导师 14 名、继承人 28 名。加入中国中医科学院名医传承计划,选派 11 名中医骨干跟师学习,形成一支结构合理的中医药传承型人才队伍,逐步增强中青年队伍的信心。近年来,共出版发行名老中医药专家学术经验专著 3 部,整理跟师笔记 3500 篇,收集整理典型临床医案 170 篇,中医经典古籍学习材料 80 篇。

每年开展“西学中”培训,针对关键岗位西医人才系统培训 200 学时,中医护理技能培训 12 次。实施高层次人才培养计划,在“十三五”规划期内培养高级职称 40 名,全国中医临床技术传承骨干 1 名,全国中药技术传承人才 1 名,重庆创新领军人才 1 名,“三峡之光”访问学者 1 名,重庆市名中医 3 名,永川区名中医 11 人,永川十大杰出青年 2 名。

改革创新留人才

该院引导人才坚定信念,树立正确的价值观,提升医德修养,激发工作热情。把人才培养成骨干,把骨干培养成干部,用事业和情感留住人才。

人尽其才,才尽其用,推动科研教学工作。该院教学科科长张锋说,在区委、区政府对人才的重视及悉心培养的大环境下,院领导班子对人才的尊重、爱惜、培养,使其个人发展与医院、国家的发展相统一。院领导班子为医院职工树立榜样,让职工及医院设备场所物尽其用、人尽其才,同时用制度激励和约束人才,让价值充分体现。

体现差异,平衡发展,推进薪酬制度改革。医院每年调整完善绩效分配方案,向关键和紧缺岗位、高风险和高强度岗位、高层次人才、业务骨干和作出突出成绩的医务人员倾斜,对胸外科、眼科、心内科等急需紧缺高端人才探索实行年薪制。实施薪酬制度改革,统筹考虑编制内外人员绩效待遇,医务人员工作积极性、主动性大幅提升。

千方百计夺取秋粮丰收

志愿者助农秋播秋种

9月5日,永川区南大街街道兴隆村新时代文明实践站志愿者在农户地里播种萝卜、洒肥料、浇水、除草等,助力农户秋播秋种,弥补旱情带来的损失。

据了解,南大街街道抢抓有利时机,通过农业服务牵头、大户带动、志愿助力等形式,组织农技人员和志愿者等深入田间地头,作好秋播秋种的专业技术指导,解答种植过程中的相关疑难问题,全面做好秋种服务。

渝西都市报记者 陈仕川 摄

