

袁家军胡衡华赴北碚区调研并召开座谈会 奋力开创北碚高质量发展新局面

重庆日报讯(记者卢志民)12月17日上午,市委书记袁家军,市委副书记、市长胡衡华赴北碚区,深入兴隆镇、茨竹镇调研并召开座谈会。袁家军强调,要认真学习贯彻党的二十届四中全会和中央经济工作会议精神,全面落实市委六届八次全会精神,紧扣做实“两大定位”、发挥“三个作用”,统筹强化党建引领、创新驱动、改革攻坚、政策赋能,放大比较优势,开创北碚高质量发展新局面,为奋力谱写中国式现代化重庆篇章作出更大贡献。

市委常委、秘书长、政法委书记刘尚进参加。

来到兴隆镇重庆嘉卉艺禾智慧种苗工厂,袁家军、胡衡华听取国家农业高新技术产业示范区创建工作汇报,实地考察智能育苗车间、种苗大棚,同企业负责人交流,深入了解种苗技术、市场销售等情况。袁家军希望企业持续推进种苗研发创新,提升全链条机械化水平,扎实做好优质种苗推广应用。在茨竹镇馨竹苑安置房,袁家

军、胡衡华察看房屋建设进展,详细询问建房面积、建设成本和日常管理等工作,并入户了解居民接房入住情况。袁家军强调,要进一步完善配套设施,优化人居环境,提高为民服务质量,让群众入住更加安心舒心。袁家军、胡衡华还前往茨竹镇便民服务中心,同基层干部群众交流,了解乡镇履职事项落实情况。

调研中,袁家军听取北碚区空间结构规划、综合交通规划等情况汇报,并主持召开推动北碚区高质量发展座谈会。会上,北碚区、有关镇汇报了相关工作推进情况和下步工作打算,市级有关部门围绕支持北碚区高质量发展作了发言。

在认真听取大家发言后,袁家军作了讲话。他强调,此次行政区划调整充分体现了以习近平同志为核心的党中央对重庆改革发展的关心厚爱。北碚区要提高站位、深化认识,把行政区划调整作为开创高质量发展新局面重要契机,作为践行“中国式现代化,民生为大”理念的务实行动,坚定发展信

心、凝聚共识合力,以实际行动坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”。

袁家军强调,要以共建川渝高竹新区为抓手深化重点领域改革攻坚,助力提升成渝地区双城经济圈发展能级,全面融入西部陆海新通道建设,更好服务国家重大战略落地落实。要坚持创新驱动提振工业发展能级,做优做强智能网联新能源汽车、传感器及仪器仪表等支柱产业,布局发展新材料、生命科学、新型储能等新兴产业,聚力打造科研成果策源与产业转化基地,不断催生新质生产力。要做深做透农文旅融合发展大文章,做优都市特色农产品品牌,抓好农村饮用水安全保障,创新打造都市休闲旅游新地标,加快建设世界温泉之都核心区,更好融入巴蜀文化旅游走廊建设。要强化数智赋能提升城市现代化治理水平,推动三级治理中心贯通基层末梢,加快提升区域本质安全水平,高质量推进城市更新,努力构筑江城相拥、碧水绿岸、亲水宜人的城市风景线。要聚力打造主城都

市区生态绿肺,建好缙云山国家级自然保护区,深入推进生态环境保护督察问题整改,探索绿色低碳发展新路径,提质打造国家级“两山”实践创新基地。要聚焦惠民富民为群众多办实事,全力稳就业促增收,聚焦“一老一小”等重点群体完善养老、托育等便民服务体系,优化区域教育、医疗等优质资源均衡供给,提质建设“15分钟高品质生活服务圈”,让人民群众共享美好生活。

袁家军指出,要坚持市区联动、同题共答,完善工作机制,加强政策赋能,强化改革攻坚,锻造过硬本领,以钉钉子精神狠抓工作落实,确保说一件、干一件、成一件。当前正值岁末年初,要扎实做好全年和“十四五”收官工作,高质量编制“十五五”规划,深入推动中央巡视问题整改,抓好重要民生商品保供稳价,守牢平安稳定底线。

北碚区和大湾镇、统景镇、大盛镇、兴隆镇、茨竹镇负责人,西南大学,市、区有关部门负责人等参加。

一人一本“就业账本”实现岗位精准匹配

重庆数字化就业服务五年惠及超2000万人次

新重庆-重庆日报记者 黄乔

在经历近4个月的求职奔波后,10月17日,应届毕业生孔令华终于收到“渝悦·就业”App推送的好消息——他的就业状态更新为“已就业”,就业单位为重庆某电子装置公司,岗位是生产运输岗,月薪4000余元。

从6月26日孔令华在该App完成求职登记开始,一本专属数字化“就业账本”就同步启动,为他精准配比岗位、提供就业指导帮扶,直至最终成功就职。

在重庆,这样的“就业账本”正越来越多——近年来,重庆以数字化改革为牵引,创新打造“渝悦·就业”应用场景,探索“一人一账、精准配比”,推动就业服务从“人找政策”向“政策找人”转变、从“分散管理”向“系统治理”升级,逐步形成覆盖就业全链条、服务全周期的数字化治理体系。

据统计,“十四五”以来,“渝悦·就业”平台已累计服务城乡劳动者2262.7万人次,发放就业补助资金66.36亿元,惠及2.14万家企业、125.5万人次。

“智绘”个人画像 就业帮扶步步精准

打开由市人力社保局开发的“渝悦·就业”App,孔令华的“就业账本”清晰记录着他的核心信息,包括学历、毕业院校、专业等等。这些内容经系统自动分析生成用户画像后,就能迅速对接至企业岗位数据库,当日便精准匹配并推送多家企业岗位:“叮!您有3个匹配岗位待查看……”

孔令华尝试投出一批简历,却因经验不足没有回音。而“就业账本”则记下了“首次岗位推荐”记录,为后续帮扶提供支持。

9月17日,“就业账本”新增一条“重点帮扶”记录——系统监测到他还未就业,便自动触发“重点群体就业帮扶”多跨流程,将帮扶任务调度至孔令华户籍所在社区。

第二天,社区就业服务专员就敲开了他家的门:“孔同学,这是为你整理的岗位清单和面试技巧手册。”服务专员不仅带来针对应届生的专项岗位,还手把手进行就业指导。“就业账本”也将“就业指导服务”记入动态。

10月9日,孔令华的“就业账本”再次更新动态——帮扶任务被系统横向调度至团市委。团市委的职业指导师通过视频连线为他进行模拟面试,并针对简历优化、职业规划等给出建议。

“之前面试时容易紧张,经过指导演练后我逐渐明白该怎么展现自己的优势。”孔令华说,每一次“账本”记录更新都像添砖加瓦,让他离就业目标越来越近。

“求职每一步都得到了精准帮扶,这本‘就业账本’不仅记着我的求职历程,更传递着实实在在的民生温度。”入职当天,孔令华特意截图保存了就业记录,作为珍贵纪念。

“智领”产业风向 数字化岗位成“香饽饽”

“十四五”以来,重庆的就业“民生账

本”持续增厚,而数字化人工智能领域正成为其中最亮眼的“增长点”。前不久,智联招聘发布的《2025年人工智能产业人才发展报告》显示,前三季度,人工智能行业招聘职位数同比增长3%,求职人数同比增长39%,越来越多的人才涌入人工智能领域,人才供需双增态势明显。今年毕业季,重庆举办第六届“百日千万招聘专项行动”启动仪式暨“四大攻坚行动”市级专场招聘会,清晰勾勒出这一趋势。

这场招聘会紧扣“33618”现代制造业集群体系的发展方向,共有131家企业携2353个优质岗位现场揽才。现场划分计算机、电子信息等专区,岗位覆盖人工智能、智能网联等重点领域,AI研发、飞控算法、大模型算法工程师等高薪岗位密集涌现,展现出重庆产业升级中的就业新机遇。如,在综合类招聘专区,大模型算法工程师月薪最高达1.8万元,要求掌握Transformer、自注意力机制等大模型核心技术。

在计算机专区,智御维科(重庆)科技有限公司展位前人头攒动。“我们专门为高校毕业生推出智能网联、大数据等9个岗位,月薪1.5万至2万元。”该公司人力资源经理张横亮介绍道。

新职业认知度也在持续攀升。培训服务区内,人工智能训练师等新职业咨询处,学生络绎不绝。求职者李同学表示:“多学一项技能、多考一个证书,能更有底气应对求职竞争。”

“智治”服务体系 就业治理迈向“一网通办”

重庆的就业图景,向“数”而行的“就业账本”愈发清晰:它既是服务端的“精准钥匙”,用数字化流程为求职者打开就业大门;也是产业端的“成长引擎”,数字智能领域正成为更多求职者的新选择。

在数字化赋能下,重庆建成覆盖2200万劳动力、120万家企业的就业信息资源库,依托数字化平台重构服务流程,已汇聚20.5万户用人单位、269.37万个岗位需求,精准匹配就业岗位1130.6万个,辅助投递简历108.05万份,助力2024年城镇新增就业71.88万人。同时建成集网站、App、小程序等多种服务渠道的就业信息平台,实现38项公共就业服务事项“全程网办”“一网通办”,8项就业政策“免申即享”“直补快办”,精简14个流程和40余份证明材料。

在资源整合上,打造“培训+就业”定向输送链,技能培训和产业匹配度上升为88.8%,同比提升17.6个百分点,技能培训后实现就业率上升为63.7%,同比提升12个百分点。

市人力社保局相关负责人表示,下一步,重庆将锚定“高质量充分就业”目标,深化AI技术在智能人岗匹配、政策智能问答、培训精准推荐等场景的深度应用,同步探索虚拟实训、智能客服、AI就业市场监测等创新应用模式,着力打造更多数智就业新场景。

据《重庆日报》

2025年青托工程启动 每人可获2万元资助

重庆日报讯(新重庆-重庆日报首席记者张亦筑实习生许童叶)12月16日,记者了解到,2025年重庆市科协青年科技人才托举工程(以下简称青托工程)托举对象评选推荐工作已启动。本年度托举对象计划不超过150人,托举周期两年,每位托举对象在托举周期内将获得2万元资助。

据悉,实施青托工程,旨在拓展培养举荐青年科技人才渠道,充分发挥科协组织

对青年科技人才的培育作用,支持他们在创造“黄金期”潜心研究、深入探索,助力他们成为高层次领军人才和高水平创新团队的后备军。

记者了解到,申报青托工程资助的青年科技工作者,应为全职在重庆市工作的中国籍公民,年龄不超过35周岁(1989年12月31日以后出生),女性或医学领域的人才年龄可适当放宽1—2岁。具有较好

的理论基础、较强的创新能力、良好的科研潜质,具有良好的科研诚信和学风道德,自觉践行科学家精神。青托工程将重点关注为推动“416”科技创新布局和“33618”现代制造业集群体系建设作出积极贡献的青年科技工作者。

需注意的是,已入选中国科协青年人才托举工程、博士后创新人才支持计划等国家、市级人才培养工程(计划)的青年科

技工作者,不再作为此次的托举对象。另外,有意申报的青年科技工作者,须于2025年12月22日前由推荐单位审核推荐。

据悉,各科协组织和有关单位将分别负责本领域、本地区或本单位托举对象的推荐工作,托举对象推荐人选需经所在单位同意后,由推荐单位按相关要求推荐。