

2022年度“重庆市担当作为好干部”揭晓 永川两名干部上榜

本报讯(渝西都市报记者 钟梅)日前,市委组织部、市人力社保局、市国资委联合印发《关于表彰2022年度“重庆市担当作为好干部”的决定》,对100名2022年度“重庆市担当作为好干部”进行表彰。其中,永川高新区港桥产业促进中心财政国资局局长顾尘臣以及重庆市经贸中等专业学校党委书记、校长何仁聘榜上有名。

顾尘臣将自己的青春和赤诚全部奉献给产业园财政事业。2022年面对经济下行压力不断加大、融资政策持续收紧、收支矛盾更加尖锐等因素叠加的不利局面,按照“疫情要防住、经济要发展、发展要安全”

的要求,他一手抓实业务工作,一手做好服务企业的疫情安全工作,当年产业园实现收入39.78亿元,有力确保财政收入稳定,防范化解系统性金融风险。在永川疫情期间,他累计超50余天吃住在单位,与财政部门人员一起驻守产业园抗疫一线,按“一企一组”负责督促对口企业落实安全生产和疫情防控主体责任,严格执行常态化疫情管控措施,为构筑产业园防疫防线贡献力量。此外,他根据《党政机关厉行节约反对浪费条例》及有关财经法律法规,结合产业园实际工作情况,执笔修改完善了财务管理办法和三公经费管理办法等文件,形

成“有章可依、职责清晰、管控科学、行之有效”的制度。

重庆市经贸中等专业学校党委书记、校长何仁聘已从教36年,任校长职务近20年。扎根职业教育的他几十年如一日,带领教职工筚路蓝缕、开拓进取、负重前行,学校实现了由市级不达标学校到达标、市重点、国家级重点、市高水平学校、国家示范中职、市优质学校的“六大步”跨越,学校综合实力跃升至重庆中职学校前3名。他秉承“以教师的发展促进学校的发展,以学校的发展促进学生的发展,以学生的发展促进经济社会的发展”理念,带领学校荣

获国家级教学成果二等奖、省部级教学成果特等奖、全国优秀教材奖二等奖等荣誉称号,他本人也先后荣获重庆市优秀共产党员、第四届全国黄炎培职业教育奖杰出校长奖等荣誉称号。他坚持为党育人、为国育才,为区域经济发展输送了服务重庆茶产业、现代农业、现代流通业、重庆汽车及智能装备产业等大批高素质技术技能人才;牢记供销社为农服务根本宗旨,教给农民新理念、新知识、新技术,帮助农民脱贫致富;牵头建立了重庆来仪农业产业化培训基地,该基地被科技部授予“国家科技特派员创业培训基地”。

永川区2023年“全民健身日”主题活动暨“体育宣传周”启动

本报讯(渝西都市报记者 凌泽英/图)8月8日,由永川区文旅委主办,永川区体育总会、永川区青少年运动体育学校承办的永川区2023年“全民健身日”主题活动暨“体育宣传周”启动仪式在棠城体育馆举行。

仪式上,永川区瑜伽协会正式成立,进行了华尔兹、瑜伽、活力健身操等体育舞蹈展演。人们或踏歌而行、翩翩起舞,或闻声而

动、活力四射,将整个活动推向了高潮。

据悉,今年8月8日是第15个全民健身日,今年全民健身日以“全民健身,绘就幸福生活”为主题,希望通过广泛开展全民健身活动,不断提高人民健康水平,满足人民对美好生活的期待和需求。永川区文旅委组织开展形式多样的宣传活动,推动全民健身,共建共享健康幸福生活。



点亮孩子艺术梦

8月8日,永川区临江镇政府邀请区政协委员、镜玥舞蹈培训学校舞蹈老师侯玥来到临江社区,开展“暑期公益舞蹈,关爱留守儿童”主题公益活动。

活动现场,侯玥委员结合孩子们的特点,向他们讲解了中国民族舞蹈蒙古舞的特点,并手把手地指导孩子们蒙古舞的基本动作,让孩子们乐享暑期,喜迎“全民健身日”的到来。

渝西都市报记者 陈仕川 摄

永高新集团

五大行动打造永川清廉企业“示范标杆”

本报讯(渝西都市报记者 钟梅)8月9日,记者从永高新集团获悉,永高新集团以“永高新清风”品牌建设为主线,通过实施政治“明”廉、文化“育”廉、机制“护”廉、监管“固”廉、正风“肃”廉“五大行动”,实现责任体系清晰、党风企风清正、从业行为清廉、营商关系清亲、政治生态清朗“五清”目标,全力打造永川清廉企业“示范标杆”,为加快永川建设现代化区域中心城市提供坚强政治保障。

实施政治“明”廉行动,建立严密清晰的责任体系。发挥政治引领作用,强化主体责任和第一责任,纵深推进全面从严治党,持续营造良好政治生态;强化理想信念教育,聚焦“国之大者”,时刻补足精神之“钙”,永葆共产党人的先进性和纯洁性。聚焦政治监督,始终做到党中央要求的坚决做到,党中央严禁的令行禁止。聚焦教育在前,扣好严于律己的“第一粒扣子”;完善责任追究机制,全面落实党风廉政建设责任制,坚持违规必究、追责必严,防止国有资产流失。

实施文化“育”廉行动,持续营造清正的党风企风。提升队伍廉洁意识,深入落实“书香永川”建设、“百炼成钢”干部能力

素质提升行动,发挥“永高先锋讲坛”教育培训主渠道、主阵地作用,通过请进来讲、走出去学、静下心来读、沉下身研、扶上台赛、推上前说实现培训效果;加强宣传阵地建设,在永高新集团微信公众号开展“永高新清风”专栏,将党建工作和廉洁文化元素融入现有办公区,动员干部职工撰写廉洁语录、廉洁承诺、廉洁座右铭等,设置廉洁文化宣传岗,让廉洁的“声音”传播到各个角落;创新廉洁教育形式,采取微信公众号、微信工作群发布廉洁提醒、观看警示教育片、参观廉洁教育基地等“线上+线下”相结合的方式,多维度开展廉洁警示教育。积极参加、组织开展各类廉洁文化活动,推动廉洁文化进企业、进支部、进部门、进项目;建立廉洁家风建设常态化工作机制,让廉洁文化走进员工家庭。

实施机制“护”廉行动,规范养成清廉的从业行为。加强廉洁风险防控,聚焦重点领域、重点单位、重点岗位健全完善廉洁风险防控机制体系,探索建立廉洁风险防控预警机制,逐步形成“岗位风险有预警、内控防范有措施、事后考核有标准、问责追究有依据”的廉洁风险防控体系;加强经营

风险管控,对标引入经济运行分级监督机制,提升经济运行监测预警能力。完善项目负责机制,抓早抓小处置违规投资问题。强化各级公司财务风险监测,有效保障资金安全,防范债务风险;健全正向激励体系,统筹用好激励担当容错免责机制和不担当不作为惩治机制,教育引导员工在守纪律、讲规矩的前提下担当作为、干事创业。强化考核结果运用,切实解决干与不干、干多干少、干好干坏一个样的问题。常态化开展不担当不作为问题整治,着力纠治推诿扯皮、办事拖拉、“躺平躺赢”、不思进取等作风建设问题。

实施监管“固”廉行动,优化构建清亲的合作关系。强化权力管控,明晰党委、董事会、经理层权责边界,进一步理顺财务管理、产业投资发展、资产管理运营、风险合规管理体系,建立风险审查机制,全面加强投融资前、中、后环节风险把控;务实多元监督,以党内监督为主导,明晰各监督主体职能职责,构建形成大监管格局。建立联席会议制度,及时移送履行监督职责过程中发现的违纪违法问题线索,协作联动、高效运转、形成合力;规范合作管理,立足集

团经营实际,定期对合作机构诚信经营、依法履职、契约精神进行评价,根据评价等级划定不同商务合作资格。常态化走访合作对象,公开信访举报受理渠道。建立商业行贿人“黑名单”、招投标等中介服务代理机构“黑名单”,有效防范化解员工被“围猎”风险。

实施正风“肃”廉行动,净化维护清朗的政治生态。绷紧思想“高压线”,坚持把警示教育纳入各级党组织理论学习和主题党日活动“规定动作”,选取贴近公司经营业态、能够触及灵魂、震撼心灵的警示教育片、忏悔视频等教育素材。分层分级开展员工谈心谈话全覆盖,引导员工筑牢“不想腐”的思想自觉;扎好守纪“紧箍咒”,紧盯重要节点、重点项目、关键岗位,强化对权力集中、资金密集、资源富集公司和部门监管。建立健全管理人员廉洁档案,及时了解和掌握管理人员廉洁用权、亲属经商办企业业务往来等情况;筑牢反“围猎”的防火墙,坚持问题导向,及时制发问题反馈意见、整改通知、纪检监察建议,消除权力行使的任性空间。建立中层管理人员个人有关事项报告制度,从源头上杜绝廉洁风险。