

推进五大变革 建设五型组织

国网永川供电公司打造新时代“红岩先锋”变革型组织促发展

渝西都市报记者 肖必胜

今年,国网永川供电公司认真贯彻落 实党的二十大精神和市委六届二次、三次会议精神,赓续红色血脉、发挥各级党组织作用,推进思想理念变革、平台载体变革、方法机制变革、组织体系变革、能力素质变革等“五个变革”,建设学习型、开放型、创新型、服务型、效能型等“五型组织”,加速打造新时代“红岩先锋”变革型组织,积极融入成渝地区双城经济圈建设火热场景,实现了公司效能、业务发展“双提升”。

思想理念变革促学习型组织建设

永川供电公司职工每天都能在手机终端收到“i国网”定时推送的学习内容,包括“每日习语”、廉洁警句、安全知识等。这些内容生动形象,简单易学好记,职工利用碎片化时间就能学习。

“i国网”不仅是单一的网上智能学习工具,还是内部交流的有效平台,推进了数字化、无纸化办公方式改革,让员工间的交流更加便捷、顺畅,深受员工喜爱。

该公司党委坚持用好红色教育资源,创新开展中心组联学,打造“学习步道”,开设“有声读物”,推送“每日习语”,丰富学习形式,不断激活新的学习细胞、迸发新的学习力量、开辟新的学习境界。

为讲好红岩故事,释放红岩精神内涵,该公司把红岩精神作为加强党史学习教育的生动教材和普通党员培训的必修课,高质量开展渝西片区“红岩联电”宣讲活动,组织530余名党员通过专题党课、现场观摩、重温入党誓词等活动形式传承红色基因、深化党性教育。

该公司扎实推进“耀红岩”党建品牌建设,组织红岩青年宣讲团,深入渝西片区公司开展党的二十大精神、主题教育等宣讲活动20余场(次),受益党员干部职工

1000余人(次)。

平台载体变革促开放型组织建设

永川供电公司今年立足供区、放眼川渝,开展党建共建联建,助推“封闭”转向“开放”,提升公司各项工作战略格局。联合四川泸州、内江和重庆江津3家供电单位,围绕服务成渝双城经济圈建设开展党建共建,成立由四方党委主要负责人任组长的共建小组,明确机制共建、人才共育、安全共保和区域共治4个方面14项重点任务,实现了四地业务深度融合。

为实现党建共建联建,该公司今年联合开展“川南渝西”首届电力技能技术竞赛、重要通道保供联合演练和跨区域应急响应,成立“双昌”红岩便民服务站,推行“插座式”便捷服务,促进川南渝西电力事业融合发展。

在推动党建平台跨领域变革上,该公司主动融入地方试点,联合永川、荣昌新时代“红岩先锋”变革型组织8个行业领域、11个试点单位开展党建共建,集中举办签约仪式,商讨共建项目,确定“数字治理”平台、服务现代茶业产业体系等9项具有乘数效应的变革抓手,为永川区新时代“红岩先锋”变革型组织试点工作注入电力智慧,推进供电服务模式变革升级。

方法机制变革促创新型组织建设

今年,该公司将一台工作车改造成移动营业厅,建设“移动电e站”,融合收费、发票打印、业务办理等功能,并可提供充电服务,发生故障时变身抢修“移动仓”,工作人员只需通过摄像头扫描系统便能将故障实时传回供电服务指挥中心,极大方便了供电故障及时抢修。

这既是该公司便民利民的有力举措,

又是推进方法机制变革,促进创新型组织建设的一个缩影。

该公司坚持“业务驱动、数字推动”的转型思路,紧紧围绕“数字永川”建设,今年开发出国网首个数据自动获取、基层零输入、各级党组织可定制指标的党员“画像”平台,实时抓取党员数据,开展民主评议、绩效考评、评优评先,为党员“画像”。该平台还可进行“支部画像”,开展“支部评价”,促进部门赛马比拼意识和业务技能双提升。

该公司今年还建成了“红岩电贴心”智能监控预警系统,开发36项数字化工具,实现独居老人实时电量研判、“点亮黑隧道”一键报修等服务功能,“红岩电管家”走街串巷服务客户2000人次,实现了“电力先行、数字赋能”。

组织体系变革促服务型组织建设

为深化落实便民利民举措,该公司今年积极开发“永e电”平台,每月固定一天开展公开日服务活动,联动水电气讯集成一次性报装、一次性收费等服务。今年8月,渝西应急医院就享受到了“一次受理、联合查看、多厅合一”服务,深受好评。

永川供电公司党委牢牢把握新要求,以党建为平台纽带,相继在永川区、荣昌区组建2支“水电气讯”红岩共产党员服务队,推动党员队伍跨行业变革,实行“季度轮值、年度总结”运转机制,实现组织共建、人员共培、活动共办,确保“办实事、解民忧”等实践活动常态化开展。

积极与相关部门对接。出台水电气讯管线设施建设方案、“一站式”服务等机制,打破行业间组织和制度壁垒。线下建成“一窗综办”服务窗口、“多厅合一”营业网点,“水电气讯”网格经理融入社区网格;线

上研发“永电e点通”一站式办件APP,依托“渝快办”政务平台实现水电气“一网通办”,客户节时超80%。

实施品牌化发展。统一“红马甲”形象标识,联合发布服务队“十条公约”,拍摄制作专题片《双向奔赴》获重庆市党员教育片67部评选作品第三名,今年累计开展联合服务68次,服务企业120家、5千余户居民。

能力素质变革促效能型组织建设

该公司以32个党组织和530名党员为推动各项重点工作的基本盘和主力军,积极探索基层单位能力素质变革促效能型组织建设实施路径。

实施党员骨干“双培养”。该公司立足岗位、能力、业绩三个维度,以3个正向指标和2个否定指标为评判业务骨干标准,建立党员骨干“50+50”双向赋能队伍,逐一落实培养周期,分层分级、双向发力,把党员培养成骨干,把骨干发展为党员,力争三年实现党员中骨干占比达90%以上。

实施党建业务“双提升”。聚焦公司重点工作任务,深化“党建+”红岩先锋工程建设,建立年初任务“双下达”、项目过程“双管控”、年终结果“双考评”工作机制,按照“管理项目化—项目任务化—任务清单化”全链条管理方式开展闭环跟踪,促进专业指标和管理水平明显提升。

下一步,永川供电公司将继续以新时代“红岩先锋”变革型组织建设为抓手,打造作风过硬、保障有力、服务一流的新时代变革先锋团队,在电力行业新时代“红岩先锋”变革型组织建设中打头阵、挑重担、作示范,为实现经济社会高质量发展、人民群众高品质生活贡献革新力量。

推动校企合作 激活双创动能

永川区政协民建界别持续助推大学生创新创业

创新创业是发展的动力之源,是富民之道、公平之计和强国之策。11月7日,永川区政协民建界别委员开展以“校企合力激活双创动能,匠心逐梦技赢卓越未来”为主题的助推大学生创新创业活动,深入推广世界技能大赛移动机器人项目人才选拔和培养,推动校企合作。

活动当天,委员们首先来到永川区赛菱斯职业培训学校的智能制造高级运动控制实验室,现代化的实训场地、一流的设备原型、独特的元宇宙创新中心,委员们纷纷对该校的实训培训实力表示满意。

在重庆智能工程职业学院华为(永川)联合技术创新中心,委员们参观了先进的无人机实验室、一比一还原的复兴号车头模型、移动机器人、琳琅满目的荣誉徽章,委员们纷纷感慨该校作为新建的万人高校,其科创力量雄厚。

随后,在重庆智能工程职业学院报告厅开展了“校企合力激活双创动能,匠心逐梦技赢卓越未来”活动。区政协委员、区赛菱斯职业培训学校校长李兆琰向与会人员介绍世界技能大赛移动机器人项目比赛的具体内容。重庆工业技师学院副院长刘宪宇代表世界技能大赛重庆

市级集训基地发言,讲述了集训中克服的困难和取得的成绩。在第二届全国职业技能大赛移动机器人项目比赛中,获得重庆市第一名、全国优胜奖的汪政同学,也现场发言分享了自己的比赛心得和成长故事。

“追求卓越,是不断进取,要以创新突破,超越自我,千万锤成一器,这是工匠精神的必然追求。”区政协委员、区人力社保局工资福利科副科长周雯婷,还作了工匠精神分享和就业前景分析,激励大学生们追求卓越,超越自我,并为大学生就业创业提供政策指引。

最后在全体界别委员及该校200余名师生共同见证下,重庆智能工程职业学院与民建区委创新教育培训基地签订了人才培养合作协议。

据介绍,2013年以来,区政协委员、区人力社保局工资福利科副科长周雯婷,还作了工匠精神分享和就业前景分析,激励大学生们追求卓越,超越自我,并为大学生就业创业提供政策指引。

区政协委员、区赛菱斯职业培训学校校长李兆琰向与会人员介绍世界技能大赛移动机器人项目比赛的具体内容。重庆工业技师学院副院长刘宪宇代表世界技能大赛重庆

生职业技能为导向,以促进在校大学生高质量就业为目的,形成调研报告、社情民意信息等履职成果,为助推大学生创新创业贡献力量。

区政协相关领导表示,创新创业是时代发展的主题,本次活动内容丰富,特色鲜明,成效初显,达到了预期目的。民建界别积极发挥资源优势,持续开展“助推大学生创新创业”活动,为永川职业教育发展贡献了政协力量。他希望,民建界别和重庆智能工程学院以此为契机,持续深化校企合作,紧盯产业需求,培养更多技能尖兵和有用之才,共促学院和民建企业的优势互补、资源共享和协同发展;民建界别和界别委员要立足时代大势,勇担时代使命,持续关注大学生创新创业,多形式多角度延续助推活动,注重活动成果转化,把界别助推活动引向深入。

渝西都市报记者 潘建琳 通讯员 彭钰婷



街头宣传糖尿病知识

11月14日是第17个世界糖尿病日。当天,永川区何埂镇卫生院党员医疗小分队在场镇开展“了解风险,了解应对”预防科普宣传活动。

活动中,医务人员针对糖尿病的特点,用通俗易懂的语言向群众宣传什么是糖尿病,糖尿病的饮食、糖尿病的并发症及防控知识,发放糖尿病防治相关科普宣传资料,耐心解答群众关于糖尿病的疑问,倡导合理膳食、适量运动、保持健康体重及定期检测血糖等健康生活方式。

渝西都市报记者 陈仕川 摄