

“医”心为民谋福祉

——永川区全面推进公立医院改革发展纪实

渝西都市报记者 张玲 通讯员 黄红云 文/图

近年来,永川区抢抓全国公立医院综合改革示范城市机遇,以党建统领为抓手,充分发挥党组织的凝聚力和战斗力,推动国家公立医院综合改革5个效果指标在32个示范城市中排名第二,医共体血透室项目被中宣部评为2022年全国文化科技卫生“三下乡”活动示范项目,卫生人才“县聘乡用”改革经验获市委、市政府领导同志肯定批示,9家央媒来永采访报道改革成果,成功创建国家紧密型县域医共体建设试点城市,获评国务院表彰2020年度公立医院综合改革真抓实干成效明显地方,公立医院高质量发展跑出“加速度”,群众健康获得感不断提升。

党建统领运行管理 系统重塑工作机制

永川区深化落实党委领导下的院长负责制,完善医院章程、健全议事规则25个,形成高质量“议”、高效率“决”、高标准“抓”的工作闭环。同时,全面落实“党支部建在科室”,全区公立医院累计规范设置党支部99个,支部书记由业务骨干担任比例100%,实现民主决策、科学决策向院、科两级有效延伸,推动形成“一院一品一专科”格局。

此外,永川区还以党建统领“885”工作机制为引导,聚焦改革核心指标,设置“跳一跳、够得着”的具体目标,实施月跟踪,季晾晒,着力提升行动力和执行力,公立医院综合改革效果5项指标在全国示范城市中排名前列。

党建统领薪酬改革 有效激发内生动力

在医疗改革的浪潮中,如何使医务人员的辛勤付出与薪酬相匹配,一直是社会各界关注的焦点。为此,永川区通过分层逐级“破局”,专班推进全区公立医院薪酬制度改革,印发实施《重庆市永川区公立医院综合绩效考核评价办法(试行)》《重庆市永川区公立医院主要负责人绩效考核评价办法》,全区统筹、一体推进分层逐级考核。

同时,永川区还通过多维考核“攻坚”。构建多维度综合考核评价体系,突出“人才、学科建设、教学科研、高质量发展”四个维度,实施医院三级绩效考核和综合目标考核,向关键紧缺岗位、业务骨干等医



深化卫生人才“县聘乡用”改革,区妇幼保健院医生赶来苏镇卫生院业务指导。

务人员倾斜,实现以岗定责、以岗定薪、责薪相适。创新开发绩效考核管理系统,运用KPI等管理工具,开展医疗行为全周期监管,科学调配绩效分配权重。

党建统领资源集成 持续提升服务能力

永川区充分发挥资源集聚“洼地”效应,坚持以人民健康为中心,聚焦群众就近、就便享受医疗服务,积极吸纳、承接优质医疗资源,以建设现代化区域医疗中心为抓手,以国家区域医疗中心、区域妇幼保健中心、区域传染病救治中心、区域疾病预防控制中心等“八大中心”为重要载体,促进优质医疗资源扩容和区域均衡布局;扩大医疗服务“高地”优势,依托国家区域医疗中心建设项目,凝聚输出医院江苏省中医院的力量,引入其品牌、管理、技术、人才和标准。布局国家级和市级、区级临床重点专科矩阵,2023年以来,引进硕士研究生(高级职称)以上紧缺人才34名,累计拥有国家级卫生人才4人、博士47人、硕士602人、高级职称661人、享受国务院特殊津贴专家3名。累计拥有国家级特色专科2个、市级重点专科(学科)29个、市级特色专科5个;突出智慧医疗“提效”功能,打破30家医疗机构数据壁垒,归集数据5000余万条。搭建区域影像、检验、心电“三大中心”,全区公立医院检查检验项目全面互认。串联新加坡TalkMed医疗集团,平移江苏省中医院资源,共建远程诊疗中心,实

现优质医疗资源跨区域联动。

党建统领惠民便民 破解群众就医难题

“现在我只需要一个上午就可以产检完,还可以通过互联网随时跟医生联系,产检档案也可以随时在网上查看,真是安心又省心!”准妈妈李女士在重庆市永川区妇幼保健院体验了“就医服务一件事”的便捷服务后高兴地说道。

李女士家住永川区永荣镇,从怀孕起就在永川区妇幼保健院规范产检,但由于路途遥远,每次产检都得早出晚归,这让李女士十分苦恼:“我每次都要请一天假专门去做产检,但实际看诊和检查的时间很短,时间都耗费在了候诊、排队、打B超、取药这些事情上,有时候为了等B超排队,中午还不能好好吃饭。”近期,李女士通过医护人员介绍和互联网了解到永川区正在推行“就医服务一件事”,为解决患者就医频繁往返,手续多、跑动累、等候时间长等问题,医院向患者提供包括预约挂号、优化候诊、移动支付和快递送药等一站式的线上服务。后期的产检,李女士均可通过手机预约挂号,当天就能在预约时间段内享受到诊疗服务,并且使用移动医保缴费后,很快就能取到药品。

通过推行“就医服务一件事”改革,患者从“挂号候诊等待多、缴费取药排队长”到“线上预约跑动少、移动结算秒支付”,为患者带来了线上预约挂号、弹性门诊、智能



永川区人民医院门诊大厅信息自助系统,群众就医流程更便捷。

问诊、移动支付、快递送药等一体化、一站式服务新体验,实现了数据多跑服务腿、群众少跑冤枉路的巨大变化。

近年来,永川区增点扩面推行“就医一件事”试点改革,明确市级试点单位1家、区级试点单位4家,制定改革举措13项,建成预约诊疗、病历复印、残疾评定等15项“一站式”服务,试点医院门诊预约诊疗率达82.8%,门诊患者等候时间平均缩短至17.8分钟。建成全市首个医疗保障局驻医院服务站,实现医保政策面对面咨询,“特病”“两病”马上办,高值耗材、特殊检查治疗医保审批关口前移,每月办理“两病”200余人次、事前审批事项3500余件。增设午间、夜间、周末和儿科延时门诊,群众就医流程更便捷。

同时,永川区深化卫生人才“县聘乡用”改革,通过动态调整编制、设立虚拟单位、建立发展建设和技术服务协作“双资金池”,建立起人才资源下沉良性运行机制,累计派遣公立医院100名中级以上职称卫生专技人员至基层,引领开展112项新技术新项目,培养基层人才100余名。开展镇街医疗卫生机构改造提升工程,以创甲级、建设区县域医疗卫生次中心为抓手,不断提硬件、强内涵,提升基层首诊率。深化医共体建设,组建网格化医联体(医疗集团),落实总额预付和差异化报销政策,联动家庭医生签约服务,构建分级诊疗秩序,让群众小病就近不出镇、大病可医不出区。



卫星湖街道

开展民营企业安全生产大检查

本报讯(渝西都市报记者 刘灿文/图)8月20日,卫星湖街道组织经发办、应急办等部门成立安全检查专班,开展企业安全生产大检查。

专班人员主要对民营企业落实安全生产责任、安全生产风险源辨识及防范、生产车间安全管理、应急制度体系建设等情况进行检查,对发现的安全风险隐患,建立台账、动态清零。在检查过程中要求各个民营企业负责人必须把安全生产工作摆在首要位置抓,一要

全面落实安全生产工作责任制,健全安全生产责任体系,以时刻放心不下的责任感和紧迫感,抓细抓实安全生产每一个细节,织密安全防护网;二要坚持“预防为主、防治结合”的总体方针,常态化开展安全生产培训,对企业负责人和安全生产管理人员进行培训,熟悉掌握安全生产除险消患的方法;三要严格落实安全生产工作机制,定期召开安全工作会议,部署安全生产工作,切实做到安全生产上下联动、同频共振。