

《重庆市林长制办法》将于9月1日正式施行

首次明确在中心城区“四山”设立市级林长

重庆日报讯(新重庆-重庆日报记者左黎韵)8月23日,记者从市林业局召开的新闻发布会上获悉,《重庆市林长制办法》(以下简称《办法》)已于日前公布,首次明确将以政府规章的形式在中心城区“四山”(缙云山、中梁山、铜锣山、明月山)分别设立市级林长。该《办法》将于9月1日正式施行。

据了解,《重庆市林长制办法》是全国首部保障和促进林长制实施的地方政府规章。该《办法》在2022年发布《关于全面推行林长制的实施意见》基础上,将相关规定上升为法规,进一步巩固和提升我市林长

制改革成果,对全市林长制工作进一步完善,为全面深化实施林长制提供法治保障。

我市地处长江上游,森林植被丰富,目前全市森林覆盖率达55.06%。作为全国率先探索林长制的省市之一,目前,我市已基本建立“四级林长”+网格护林员的林长制责任体系,落实各级林长1.9万人、护林员近4万人。

此次出台的《办法》共细化20条重点工作要求——

在制度健全与完善方面,《办法》进一步明确市、区县(自治县)、乡镇(街道)、村

(社区)“四级”林长架构,首次明确设立中心城区“四山”市级林长,把国有林场纳入区县(自治县)林长制管理。

建立完善林长会议、巡林、报告、督查、协作、考评、约谈等工作机制,规范林长制运行,促进各级林长履职尽责。比如在巡山护林方面,各地将强化林业资源网格化管理,按照网格区域落实巡山护林责任,拓展“智慧林长”应用场景和功能,逐步提高林长智治水平。

在考核方面,《办法》要求,市、区县(自治县)两级建立完善林长制督查考核制度,

强调差异化考核及其结果应用;同时落实信息公开制度,依法及时公布各级林长责任区林业资源保护发展情况,落实约谈提醒制度,对未按照履职的林长按规定进行提醒、约谈、通报,限期整改落实。

同时,《办法》明确加强林长制工作部门协同,围绕“林长+”,加大与发展改革、公安、规划资源、生态环境等部门的职责分工;深化与毗邻省林业资源保护发展区域协作,加强与其他毗邻省林业资源保护发展工作的协作,建立健全信息交流、资源共享、联防联控的合作机制。

系统自动赋码 人才可获得相应类别服务

重庆首创“目录+计分”人才认定机制

重庆日报讯(新重庆-重庆日报记者黄乔)8月23日,记者从市人力社保局了解到,为破除“唯帽子论”,我市创新实施“目录+计分”人才评价机制,通过“以贡献论英雄”的价值导向,让更多优秀人才“轻装上阵”。

前不久,重庆机电增材制造有限公司正高级工程师、工学博士段虎明被认定为新重庆D类人才,可享受创新创业、金融支持、生活服务73项“公共+市场化”人才服务。值得一提的是,他从申报到认定成功,时间不到1个月,较之前缩短了20余天。

这样高效、便捷的人才评估认定,得益

于今年4月新出台的《新重庆人才服务管理办法(试行)》(以下简称《办法》),以及一同发布的《新重庆人才分类目录(2024版)》和《新重庆人才计分规则(2024版)》。根据《办法》,符合“目录+计分”人才认定机制且认定成功的人才,将会享受到由市级、区县提供的全链条专属服务。

具体来讲,《办法》将人才卡A卡细化为“A、B、C、D”、B卡细化为“E、F”六类。通过“目录+计分”认定机制确定人才类别。

在目录认定方面,主要通过人才已取得的称号、荣誉及重大科研项目等直接确

定类别,进一步优化提升人才服务。

在计分认定方面,聚焦我市“416”科技创新布局和“33618”现代制造业集群体系建设需要,重点将我市参保企业(非机关、事业单位)、新型研发机构(非事业单位)在职人员纳入人才评价队伍,优先考虑研发、制造类岗位一线人才,进一步扩大人才认定行业领域范围。

同时,从年龄、学历及职称、工作经验、薪资等6个维度综合计算分值予以认定人才类别,突出社会认同、企业认可,突出实绩实干,突出科技创新和新质生产力导向。

此外,还将人才在行业领域贡献程度进行量化呈现,让人才的认定过程更加透明和公正,确保各类人才能够根据自身实际贡献获得相应的认可和待遇。

符合认定条件的人才,只需登录“渝快办”App,搜索“渝才荟”应用,在其功能页面点击“目录认定”或“计分认定”,根据相应要求完成操作,即可提交认定信息。认定完成后,系统将自动为人才赋码,人才则可获得相应类别服务。

据统计,截至目前,全市累计参加计分认定测评2136人。

为长期失能人员提供基本生活照料服务

重庆近4万人享受“长护险”

重庆日报讯(新重庆-重庆日报记者李珩)8月25日,市医保局发布消息称,截至目前,长期护理保险(以下简称“长护险”)已覆盖全市所有区县,已有累计近4万人享受“长护险”待遇,即基本生活照料服务。

“‘长护险’,简单来说就是为应对人口老龄化、健全社会保障体系而推出的一个重要制度,主要为长期失能人员提供基本生活照料服务。”市医保局有关负责人说,从2019年起,我市开始试点“长护险”,截

至目前,全市约800万人参保,已有累计近4万人享受待遇。

据了解,我市职工医保参保人同步参加“长护险”。我市的“长护险”实行终身缴费制,由单位和个人按同比例分担。

今年3月,市医保局、市财政局联合印发了《关于进一步推进长期护理保险制度试点工作的通知》,根据该《通知》,“长护险”主要有“四个调整”:

一是调整待遇享受范围,原来只有重度失能人员能享受,现在中度失能人员也

能享受;二是调整待遇享受方式,将原来护理方式中的“居家个人护理”调整为“居家组合护理”;三是调整待遇结算标准,包括新增中度失能人员待遇结算标准,适当提高重度失能人员待遇结算标准;四是调整护理服务项目,将原有的五大类24个项目优化为六大类28个项目。

“享受‘长护险’要满足2个条件。”市医保局相关负责人说,一是“长护险”参保人经过失能等级评估达到中度或重度失能,二是职工医保累计缴费满15年(含视

同缴费年限),满足以上2个条件,即可从评估结论下达的次月起开始享受待遇,即护理服务。

参保人可以通过线上、线下两种方式申请评估,参保人本人失能无法完成申请的,可由法定监护人或委托代理人代为申请。线上可通过“重庆医保”App进入“长护险”板块按提示进行申请(推荐方式),线下可向居住地医保中心提出申请。申请时需要提交申请表、自评表和证明失能状态的有关资料(病历或残疾证等)。



黔江

抢收抢晒 颗粒归仓

8月25日,黔江区黑溪镇光明村,村民操作小型收割机收割水稻。

时下,黔江区15万亩水稻相继成熟,村民们采用传统手工打谷法和小型打谷机、大型收割机相结合的方式,抢收抢晒,确保颗粒归仓,实现增收。

特约摄影 杨敏/视觉重庆
据《重庆日报》