

马上就办真抓实干 人民来信“满月”了

9月收到人民来信138件,24个区县回应群众关切

重庆日报讯(新重庆-重庆日报记者 黄宇 苏桢淇)10月9日,重庆日报新重庆客户端“人民来信”融媒交互应用平台发布9月网上群众工作大数据。“人民来信”平台于9月6日上线,当月共收到人民来信138件,24个区县通过平台回应群众关切。

从来信关注领域看,民生、城建、交通、教育、医疗方面来信数量位居前五位。其中,噪音管控、安全隐患、违建建设等民生热点,供水保障、道路维修、燃气供应等城建难点,公共交通、车辆乱停乱放、晚高峰秩序维护等出行堵点的相关问题投诉或咨询最受群众关注。

对于来信,“人民来信”平台均第一时间联系转办。目前,已有黔江、涪陵、江北、九龙坡、南岸、北碚等24个区县通过“人民来信”平台回应了群众关切。其中,渝北、江北、黔江三个区县来信最活跃,忠县、永川、江北三个区县回信最活跃。值得一提的是,忠县在收到白石镇居民提出的“老居民区自来水一户一表技改”相关情况后,立即与相关单位调查核实、联系处置,用时47小时即通过“人民来信”平台作了回复。

据悉,“人民来信”平台还推出了“人民建议”征集活动,面向社会常态化吸纳金点子、汇聚正能量,9月共收到有效建议68条。9月中旬,针对重庆连续晴热高温,平台上线“爱在新重庆”抗旱应急爱心



互动通道,联合重庆市水利局和相关区县关注跟进。多个区县作出积极响应,全力维护人民群众正常生产生活秩序。

作为重庆日报报业集团深入学习贯彻党的二十届三中全会精神,推动传统

媒体与新兴媒体从“相融”迈向“深融”的最新行动,新重庆客户端在之前的“报料”热线基础上,上线“人民来信”应用平台。个人或企业遇到困难时,可在平台上给相关区县和部门留言,也可向记者

反映问题线索,从而实现基层声音与政策执行的“双向奔赴”。“人民来信”应用平台上线以来,已成为提升全市舆论引导能力的重要参考系,传播量破3000万。

让教师和研究生深入农业生产第一线,把课堂“搬”到田间地头 重庆已获批建立36个科技小院

新重庆-重庆日报首席记者 张亦筑

把课堂“搬”到田间地头,科技小院给农村带来哪些变化?如何赋能农业发展?记者从近日在渝举行的科技小院赋能生态特色农业发展论坛了解到,截至目前,重庆已获批建立36个中国农村专业技术协会科技小院,实现全市主要涉农区县全覆盖。

农业科研与农业生产脱节、科技人员与农村农民脱节、人才培养与社会需求脱节。据介绍,过去很长一段时间,这些问题严重制约了科技创新、成果转化和“三农”发展。2009年,中国工程院院士、中国农业大学教授张福锁带领师生们进驻河北省曲周县白寨乡农家小院,“零距离”

开展科研和社会服务工作,群众亲切地称这个农家小院为“科技小院”,第一个科技小院由此诞生。

有别于过去以实验室研究为主的科研和研究生培养模式,科技小院让教师和研究生深入农业生产第一线,把课堂“搬”到田间地头,开展科技创新和人才培养。

据介绍,目前,中国农协科技小院已达到1363个,覆盖全国280个市(州、盟),860个县(市、区)。141所院校参与共建科技小院,7000余名师生长期扎根乡村振兴一线开展科技志愿服务。

“从‘繁星点点’到‘遍地开花’,目前,

多层次、多模式、广覆盖的中国农协科技小院体系,呈现出‘星火燎原、山花烂漫’的良好发展局面。”论坛上,中国农村专业技术协会副理事长张建华表示。

为什么科技小院深受欢迎?在张建华看来,这是因为科技小院实现了科协组织、依托单位、涉农高校、师生等多方共赢,成为推动科技赋能乡村振兴的重要载体,为乡村振兴注入了新动力。

比如,依托单位通过科技小院的建设运行,解决了自身技术难题,吸引了科技资源促进产业发展;高校老师有了理论联系实际的科研基地,有利于加快科研成果转化;学生深入农业生产一线锻炼成长,

提升自身综合能力,更好地成长成才。

据悉,今年,中央一号文件首次提到“科技小院”一词,提出推广科技小院模式,鼓励科研院所、高校专家服务农业农村。科技小院将迎来更大发展。

记者了解到,2019年12月,重庆市科协启动了中国农协科技小院筹建和试点工作。目前,共获批建立36个科技小院。科技小院投入运行以来,在院专家57人、研究生89人,累计开展田间试验示范项目80余个,示范面积近7000亩,辐射面积60余万亩。开展农技服务900余次,受益群众4万余人次。

据《重庆日报》

让更多“老把式”“土专家”得到职业认可

重庆累计认定农村实用人才54.7万人

本报讯(新重庆-重庆日报记者 赵伟平 实习生 吴金锴)近日,记者从市农业农村委获悉,我市通过“引育留用”等措施,累计认定农村实用人才54.7万人,让更多“老把式”“土专家”得到职业认可,为乡村全面振兴提供强有力的人才支撑。

农村实用人才是指在农村具有一定知识或技能,能够起到示范带动作用,为当地农业和农村经济发展作出积极贡献,并得到群众认可的农村劳动者。如乡村泥瓦

匠、种地“老把式”“土专家”等。可优先推荐参加市级和国家级各类培训以及享受相关农业政策补贴等。

近年来,我市通过探索“引育留用”乡村人才机制,先后培育认定农村实用人才54.7万人,其中高素质农民28.5万人、农村致富带头人6700人。

为了引进、培育农村实用人才,重庆因地制宜出台了一系列选才、引才、育才的措施。如在“引得进”上,采取持续回引

本土人才等措施,拓宽畅通乡村人才来源渠道,让愿意留在乡村的人有施展才能的舞台。力争每个村挂职、创业本土人才保持在1名以上,每年安排入乡科技特派员保持在2000名以上,每年资助30个以上的乡村振兴专家服务团队扎根乡村、服务乡村。

在“留得住”上,通过制定《推动全市乡村人才振兴若干措施》等系列政策文件,激励各类人才扎根乡村、加快成长,让愿意建

设乡村的人有奔头。比如铜梁兑现安家费补贴、生活补贴、五险一金等待遇,出台《龙乡人才政策十条》《农业科技人才和经营管理人才激励机制》等。

在“用得好”上,重庆出台了《农村致富带头人培养行动实施方案》,即以高素质农民队伍为“人才库”,以新型农业经营主体为“孵化器”,着力打造一支创业能力强、经营水平高、带动作用大的农村致富带头人队伍。