

“333”工作法激活教育基因

——看永川北山中学如何锻造新时代教师队伍新样板

永川北山中学党委以“把骨干教师培养成党员,把党员教师培养成业务骨干”的“双培养”工程为抓手,创新构建“333”工作体系,近三年实现党员教师课题立项数、赛功赛课获奖数、论文获奖或发表数占比70%以上,党员骨干教师占比提升至46%,打造出新时代教师队伍建设的“北山样板”。这一创新实践获评全市中小学校党建“双培养”工程优秀创新案例,为教育强区建设注入强劲“红色动能”。

以机制创新破解教师队伍建设难题

面对新时代教育高质量发展要求,北山中学党委精准施策,将“双培养”工程作为“一把手工程”重点推进。

“我们建立的‘333’工作法,就是要让党建与教育教学同频共振。”北山中学党委书记童斌介绍,通过构建党委统领、三级推进、督导评估激励的“三项机制”,搭建研学、实践、发展的“三大平台”,实施宣教浸润、示范引领、帮扶助力的“三项行动”,形成了具有示范效应的教师培养新模式。

在校党委统领机制下,《“双培养”工程实施方案》等3项核心制度构建起系统化推进框架。校党委每季度召开专题研讨会,建立“党员蓄水池”,8个基层党支部实现教学单元全覆盖。三级推进机制中,党委统筹谋划、支部精准画像、党员示范引领形成闭环,近年解决教师发展难题12个,



青年教师物理优质课大赛现场。

(受访单位供图)

校内“青蓝工程”、集团名师工作坊助推区内外学术交流。

在知行合一中锻造教育铁军

“走进百度无人驾驶实验室那天,我真正理解了‘科技强国’的深刻内涵。”青年教师刘蕾在参加“感发展,思担当,铸辉煌”系列活动后递交了入党申请书。北山中学创

新构建的“行走的思政课堂”,将组织生活搬进产业园区、乡村振兴基地,三年来组织党员教师参加提升培训1000多人次。

在实践平台上,党员教师勇挑重担:党员教师参与校本选修课研发,党员教师参加优质课大赛、现场论文大赛、“棠城杯”教师基本功大赛等比赛,学校搭建的“青蓝工程”等三大成长通道,党员担任教研组长、

备课组长共72人,占比达到58%。

“党组织既是娘家人更是引路人。”主持重庆市高中语文创新基地、泸永江语文名师工作室和永川区语文名师工作室的党员名师蒋海兵感慨。学校建立的“1+N”帮扶体系,通过党员干部“一对一”结对、设立“党员先锋岗”等举措,帮助教师解决子女入学、家属就医等实际困难,教师满意度大幅度提升。

党建优势转化为发展优势

“双培养”工程的纵深推进带来显著成效:近三年有54名党员教师参与区级以上比赛获奖,党员教师课题立项数、赛功赛课获奖数、论文获奖或发表数占比70%以上。更可喜的是,有14名党员骨干培养对象走上学校中层干部岗位,3名党员走上校级领导岗位,1名党员走上区教委副主任岗位。

“北山经验”的创新价值在于实现了三个突破:将组织建设与专业发展深度融合,破解了党建业务“两张皮”难题;构建“选育管用”全链条培养机制,形成了可持续的人才梯队;创新“组织赋能+实践锤炼”培养模式,为新时代教师队伍建设提供可复制的解决方案。如今,该校的教师评价改革项目获批重庆市第八批教育改革试点项目,学校获批重庆市“首批中小学教师评价试点学校”、永川区“双创”示范校。

渝西都市报记者 张玲

永川「校园餐」监督员上岗

守护师生「舌尖上的安全」

本报讯(渝西都市报记者 刘灿)近日,永川区各学校深度践行校园食品安全“1332”工作机制,着力构建科学、可持续的校园餐管理体系,实现校园餐从短期整治到长效治理,全力打造“家之味、爱相随”食堂文化品牌。

4月14日,永川区学校膳食监督培训会召开,安排部署校园膳食监督工作。1500余名校园膳食监督家长委员、400余名学校食品安全管理干部参会。随后,全区中小学严格按照程序,确定学校膳食监督家长委员会成员。萱花小学、临江幼儿园等学校的膳食监督家长委员会实地考察供货商供货质量,从源头把控食材品质与价格;红星旺龙湖幼儿园、兴龙湖小学、神女湖小学等学校的膳食监督家长委员会走进学校食堂,对食堂的食材储存、加工制作等环节进行监督;实验小学、五洲小学、凤凰湖小学等学校开展家长陪餐活动,及时反馈意见和建议,助力学校不断优化膳食服务……

据悉,永川各学校以“家之味、爱相随”食堂文化建设为抓手,创新打造有温度、有文化的校园餐饮服务体系。通过聘请学生家长参与食堂工作,既保障食品安全,又搭建起家校共育的暖心桥梁;精心营造温馨就餐环境,感受家的温暖;食堂员工以家人般的贴心服务,陪伴学生健康成长。同时,各校创新开展“光盘行动”主题教育,建立节约粮食激励机制,将文明礼仪、勤俭节约等美德培养融入日常就餐环节,让每一餐都成为滋养身心的成长课堂,全方位促进学生全面发展、健康成长。



兴龙湖小学膳食监督家长委员会成员走进学校食堂开展监督活动。(受访单位供图)

党建浸润茶香韵 五芽育苗润童心

——三官殿幼儿园打造“党建+茶文化”育人新模式

在“永川秀芽”非物质文化遗产传承地,三官殿幼儿园党支部以“永川秀芽”为文化核心,秉持“快乐自然,成为自己”的办园理念,创新构建“党建+茶文化”育人体系,通过“五芽课程”的实施,开展了茶文化系列主题活动,将红色基因与本土茶文化深度融合。近日,该园举办“春日茶荟”主题活动,通过“五芽课程”体系展现党建引领下传统文化传承新路径,为学前教育高质量发展注入红色动能。



“五芽课程”将红色基因与本土茶文化深度融合。

(受访单位供图)

红色引擎驱动文化传承

“永川秀芽不仅是地理标志,更是红色精神的鲜活载体。”三官殿幼儿园党支部书记郑咏娟介绍,党支部成立“茶韵育苗”党员攻坚组,历时1年多时间研发“五芽课程”,将茶叶采摘、手工制茶等非遗技艺融入五大领域教学。诸红、张馨予、黄欣怡等党员教师带头组建课程研发专班,开发出《茶山童谣》《茶器里的二十四节气》等特色课程,累计开展茶文化主题活动20场次,覆盖全园幼儿家庭。

茶香浸润全环境育人

走进三官殿幼儿园,只见小班萌娃身着传统服饰,用黏土与植物创作茶山微景观;中班幼儿在党员教师、家长指导下体验揉捻制茶、制作茶叶香皂,竹匾里翻动的嫩芽映照着孩子的笑脸;大班“小茶匠”们展示自主设计的“茶叶书签”,将劳动教育与红色品格培养巧妙融合。

活动特别设置“党员先锋茶艺角”,3名党员教师

现场演绎“永川秀芽”传统炒制技艺,让孩子们在茶香中感悟工匠精神。

家校社共筑文化根脉

“今天孩子教我做茶叶书签,我觉得太有意思啦!”熊悠然的家长在“芽芽能量拍卖会”上感慨道。

幼儿园创新建立了“三联”机制:联动家委会成立“茶艺妈妈团”,联姻本土茶企共建实践课堂,联合社区开展“茶香进社区”志愿服务,幼儿代表向居民赠送自制的茶香书签,将红色教育延伸至社会大课堂。

茶香氤氲间,孩子们将亲手炒制的“初心茶”、茶叶香皂、抹茶饼等送给参会嘉宾。“这捧茶叶里,既有非遗传承的坚守,更蕴含着为党育人的初心。”郑咏娟表示,我们的惠芽文化体系,就是要让红色基因像茶树一样扎根童心。随着“春日茶荟”圆满落幕,这片小小的茶叶正在书写学前教育党建与文化融合发展的新篇章。

渝西都市报记者 张玲 通讯员 陈颖